



ETICKÝ KODEX BRANO GROUP

Podporujeme prostředí, ve kterém členové týmu přispívají k úspěchu, bezpečí a pohodě na pracovišti, ve společnosti a ve svém okolí od dodavatele k zákazníkovi.

Slogan:

BRANO GROUP

**Zámky,
zvedáky
a autodíly
pro
všechny
světadíly**

**Hradec nad Moravicí
Srpen 2019**

Zásady společnosti

- Dodržovat právní řád České republiky, závazky plynoucí z České legislativy a smluvních vztahů mezi zákazníky a dodavateli.
- Za základní princip svého chování považovat důsledné plnění a respektování uzavřených smluv, ujednání, závazků a korektního chování mezi obchodními partnery.
- Svými postoji a chováním vytvářet atmosféru důvěry a absolutní korektnosti.
- Ručit za kvalitu svých výrobků a služeb v celém rozsahu platných norem, certifikátů, popisů a prohlášení a také poskytovat svým obchodním partnerům veškeré informace pro optimální a bezpečné užití prodávaných výrobků a služeb.
- Soustavně budovat firemní kulturu a její neustále inovace.
- Zavazujeme se k ochraně životního prostředí (vývojem a výrobou ekologicky šetrných výrobků s deklarovanou odpovědností za vlivy výrobku na životní prostředí v celém jeho životním cyklu). Závazek je spojen s budováním a udržováním pravdivé a otevřené komunikace o vlivu firmy na životní prostředí se všemi zájmovými skupinami
- Provádět politiku neustálého zlepšování všech opatření k ochraně zdraví, bezpečnosti a životního prostředí s cílem dosáhnout příznivějších výsledků a nadále trvale zlepšovat profil společnosti.
- Při své činnosti nepoužívat nekalé praktiky, jako je nelegální získávání informací, podplácení, cenové dohody apod., které mohou ohrozit nebo poškodit ostatní subjekty působící na daném trhu.
- Nakládat s osobními údaji v souladu s příslušnými právními předpisy a zajistit ochranu osobnosti všech, s jejichž údaji je v souvislosti s činností naší společnosti v nezbytném rozsahu nakládáno.
- Naše zaměstnance vedeme k čestnému jednání, slušnosti a osobní zodpovědnosti i za dodržování těchto „Zásad“.
- Společnost zaměstnává zaměstnance starší 18 let na základě jejich způsobilosti pro danou práci bez jakékoliv politické, rasové, náboženské či národnostní diskriminace, bez ohledu na pohlaví, věk nebo stav. Je samozřejmostí, že se všemi zaměstnanci jednáme stejně důstojně a s úctou, netolerujeme žádnou formu diskriminace ani šikany, dětské či nucené práce.
- Zaměstnanci jsou povinni vždy, a to i ve svých mimopracovních aktivitách, jednat a vystupovat s vědomím, že reprezentují společnost BRANO GROUP, a.s. a jejich jednání, vystupování nebo vyjádření mohou poškodit nebo znevážit dobré jméno zaměstnavatele.



Slogan:

BRANO GROUP

Zámky,
zvedáky
a autodíly
pro
všechny
světadíly

Hradec nad Moravicí
Srpen 2019

Zásady zaměstnance:

- Jednám vždy čestně, otevřeně a slušně.
- Ručím za výsledky své práce, která je kvalitní a efektivní.
- Vážím si zákazníka, který bude užívat výsledky mé práce: kvalita je prvořadým zájmem firmy.
- Uvědomuji si, že zákazník, není závislý na firmě, ale budoucnost firmy je závislá na něm.
- Pracuji samostatně, ale při náročných rozhodováních v klíčových otázkách firmy si uvědomuji nezbytnost práce v týmech.
- Vyhovuje mi týmová práce, chci pracovat a být členem úspěšného týmu. Vážím si vzájemné ochoty si vyjít vstříc.
- Ctím úkoly spoluzaměstnanců, neodmítám jejich návrhy při řešení problémů – stejně jako já se podílejí na dosažení vytyčených cílů firmy.
- Uvažuji tvůrčím způsobem – novátorství mi není cizí.
- Jsem schopen a připraven reagovat na změny, jestliže v zájmu firmy je nezbytné změnit „vžitý“ styl mé práce.
- Je pro mne samozřejmostí:
 - Být hrdý na firmu, v níž pracuji
 - Na veřejnosti stát za firemní značkou a dosaženými výsledky
 - Prosazovat udržení a propagaci dobrého jména firmy
 - Úprava zevnějšku s ohledem na práci, kterou vykonávám
 - Pořádek na pracovišti

Stížnosti, připomínky a porušení kodexu ze strany zaměstnance společnosti a zainteresovaných stran:


Má-li zaměstnanec nějaké otázky, je-li něčím znepokojen nebo chce-li podat informace týkající se nedodržování zásad etického kodexu, zvolí způsob:

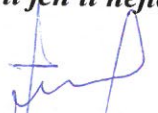
- informuje svého nadřízeného
- vloží podnět do schránky označené „ETICKÝ KODEX“ u personálního útvaru
- zašle email: personalistika@brano.eu (i pro zainteresované strany)


Společnost všechna hlášení spravedlivě a důkladně vyšetří a přijme vhodná opatření. Společnost očekává, že každý bude při jakémkoli interním šetření plně spolupracovat.

Společnost nebude proti osobě, která informovala o možném porušení etického kodexu, podnikat žádné kroky. To znamená, že zaměstnanec nepropustí ani jej nebude nijak jinak diskriminovat, protože zaměstnanec informoval o možných porušeních pravidel. Toto se netýká osob, které vnesou vědomě falešné obvinění či záměrně poskytnou chybné informace.

Každá společnost ve skupině BRANO GROUP, a.s. je a bude tak dobrá, jak dobří jsou a budou její zaměstnanci. Proto bude usilovat vždy o to, aby jejími zaměstnanci byli jen ti nejlepší. Zároveň jim poskytne prostor k tomu, aby toho mohli dosáhnout.


Ing. Pavel Juříček Ph.D.
Předseda představenstva
BRANO GROUP, a.s.


Ing. Jozef Hodor
Generální ředitel
BRANO a.s.


Ing. Petr Wozniak
Představitel managementu pro kvalitu
BRANO GROUP, a.s.